

گزارش پایداری شرکتی:

شرکت با رویکرد توسعه پایدار و ایجاد ساز و کاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلند مدت، اطلاعات لازم در زمینه مسائل مالی، اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی را در پایگاه اینترنتی خود ارائه می‌نماید.

همچنین شرکت در گزارش تفسیری در یک سرفصل مشخص به‌طور جداگانه تحت عنوان گزارش پایداری به افشای مخارج صورت گرفته در این خصوص می‌پردازد و در مجمع عمومی عادی به صاحبان سهام ارائه می‌نماید.

ابعاد افشای گزارشگری پایداری در سه بعد محیط زیست، مسئولیت اجتماعی و بعد اقتصادی مورد توجه قرار گرفته شده است.

- بعد زیست محیطی:

- ۱- انجام اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور زیست محیطی شامل صدای زیست محیطی، گازهای خروجی دودکشها، گرد و غبار زیست محیطی و ...
- ۲- پایش دوره‌ای و روزانه تصفیه‌خانه شرکت از نظر پارامترهای زیست محیطی
- ۳- استمرار اجرای سیستم مدیریت پسماند (تفکیک و امحاء) در شرکت
- ۴- زیباسازی محوطه از طریق گلکاری و توسعه فضای سبز شرکت
- ۵- بهره‌مندی از سیستم تصفیه‌خانه فاضلاب و پسماند دارویی جهت کاهش آلاینده‌های زیست محیطی در محل کارخانه که از سال ۱۳۸۵ انجام پذیرفته است.

۶- در صنعت دارو ضایعات بر اساس نوع و شرایط وقوع به عادی و غیرعادی تفکیک می‌گردد.

با توجه به حجم ضایعات غیرعادی بطور معمول حداقل سالی یک‌بار شرکت مطابق با دستورالعمل‌های تعیین شده نسبت به دعوت از نمایندگان سازمان های غذا و دارو، محیط زیست و امور مالیاتی و همچنین شرکت امحا کننده (که توسط سازمان غذا و دارو تأیید صلاحیت و معرفی می‌شود) اقدام و ضمن رعایت کلیه دستورالعمل‌های بهداشتی و زیست محیطی در زمان مناسب و تعیین شده نسبت به امحا ضایعات و تنظیم صورت‌جلسه اقدام می‌شود.

- بعد مسئولیت اجتماعی

- ۱- اقدامات لازم جهت ایجاد سیستم مدیریت دانش در چارچوب سیستم مدیریت کیفیت.
- ۲- تعیین شاخص‌ها و جمع‌آوری مقادیر مربوط به شاخص‌ها و نیز تهیه نمودارها و تحلیل نتایج فرآیندی و استراتژیک.
- ۳- سرانه آموزش در سال ۱۴۰۲ برابر با ۲۰/۳ (نفر/ساعت)، برابر با ۶۹۶۶ ساعت بوده است. آموزش‌های مذکور در زمینه های عمومی، مهارت افزایی و تخصصی بوده است. اثربخشی آموزش نیز در چارچوب سیستم مدیریت کیفیت مورد سنجش قرار می‌گیرد.
- ۴- پذیرش و آموزش ۱۳۴ نفر کارآموز و کارورز در رشته های داروسازی.
- ۵- انجام بازرسی ایمنی و بهداشتی از کلیه واحدها و ارائه گزارش به مدیریت.

۶- برگزاری منظم جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار و گزارش به مرکز بهداشت و اداره کار.
۷- اخذ پروانه فعالیت مرکز کار آموزی جوارگاره‌ی - بین کارگاهی از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور.
۸- برگزاری کمیته مدیریت انرژی و تحلیل داده‌های مربوط به مصارف انرژی و شاخص‌های انرژی در حوزه‌های آب، برق، گاز و بررسی در کمیته.

۹- کمک نقدی و کالایی به نهادهای مردمی و انجمن‌های مردم نهاد (عمدتاً انجمن تالاسمی و موسسه حمایت از کودکان سرطانی - محک) به مبلغ ۱,۶۳۰ میلیون ریال.

۱۰- استقرار و اخذ گواهینامه استانداردهای بین‌المللی ISO9001 & ISO14001.

۱۱- انجام معاینات طب صنعتی قبل از استخدام و همچنین معاینات سالانه برای کل کارکنان و کسب گواهی سلامت. HSC در خصوص سلامت تمام پرسنل شرکت در سال جاری.

۱۲- شرکت در راستای رعایت حقوق مصرف‌کنندگان و در چارچوب فرآیند رسیدگی به شکایات، شکایت‌های دریافتی از مصرف‌کنندگان را از طریق سیستم مدیریت کیفیت و واحد تضمین کیفیت مورد بررسی قرار داده و نتایج مربوط را به ذینفع، منعکس می‌نماید.

۱۳- با توجه به قوانین و مقررات حاکم در صنعت دارو، مسئولیت‌های شرکت در حوزه مشتری‌مداری در قالب اموری چون تهیه بروشور و چگونگی نحوه استفاده محصولات، اعلام راه‌های ارتباط با شرکت و ... به اطلاع مصرف‌کنندگان می‌رسد. علاوه بر مصرف‌کنندگان نهایی محصولات، شرکت‌های پخش دارو نیز در زمره مشتریان شرکت قابل طبقه‌بندی هستند. فرایند ارتباط با این گروه نیز در چارچوب قرارداد فی مابین و از راه‌هایی همچون مکاتبات سازمانی، ایجاد دسترسی به سامانه شرکت‌های پخش، جلسات منظم و انجام می‌شود.

بعد اقتصادی

سهام بازار محصولات شرکت داروسازی اسوه طبق گزارشات اعلامی توسط سازمان غذا و دارو و سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی و سندیکای مکمل‌های رژیمی و غذایی ایران به‌طور مستمر پایش و با تلاش‌های انجام شده روند آن نسبت به سال‌های گذشته بهبود یافته است.

شاخص بهره‌وری

سرانه فروش (نسبت به کل کارکنان شرکت) در ۹ ماهه ۱۴۰۲ به مبلغ ۲۰,۸۱۹ میلیون ریال با رشد ۳۰ درصدی نسبت به دوره ۱۲ ماهه اول ۱۴۰۱ (به مبلغ ۱۶,۰۲۳ میلیون ریال) می‌باشد.

سرانه سود (نسبت به کل کارکنان شرکت) دوره ۹ ماهه سال ۱۴۰۲ به مبلغ ۴,۲۷۸ میلیون ریال با کاهش ۴۱ درصدی نسبت به ۱۲ ماهه ۱۴۰۱ (به مبلغ ۷,۲۶۷ میلیون ریال) بوده است.